

27 de septiembre del 2018. Listado de Mociones para la AG 2018

Terminado el 1 de octubre del 2018

AUS-001 Establecer un grupo de trabajo para administrar y desarrollar ServasOnline (20180921)

Establecer un grupo de trabajo de voluntarios de Servas para:

- Establecer un grupo de voluntarios sustentable para desarrollar, administrar, mantener y mejorar ServasOnline ahora y después del 2021.
- Administrar las reparaciones, mantenimiento y desarrollo actual del sitio web ServasOnline.
- Completar una versión actualizada (corregida) de ServasOnline (Mark 2) para que esté lista para demostración en la SICOGA 2021.
- Desarrollar una declaración de objetivos y una hoja de ruta de 10 años para Servas relacionadas con sus servicios en línea.

Notas: El grupo hará todo el trabajo posible con voluntarios. Habrá un presupuesto modesto para contratar apoyo profesional en caso necesario.

BRI-001 Fondos de Desarrollo (20180516)

El Comité Ejecutivo de Servas Internacional promoverá un regreso al objetivo original del Fondo de Desarrollo de Servas Internacional como un lugar donde los grupos nacionales puedan realizar donaciones cuando tengan un superávit de recursos financieros.

El Comité de Desarrollo de Servas Internacional como administrador del fondo fomentará el apoyo a las actividades de desarrollo de Servas en todas las regiones e invita a hacer donaciones anuales al Fondo de Desarrollo.

BRI-002 Comisión: cambio organizativo en Servas (20180929)

La Asamblea General de Servas Internacional aprueba la creación de una Comisión por el Comité Ejecutivo para investigar opciones para una nueva estructura global que incorpore tanto a Servas Internacional como a los grupos nacionales miembros. Esta comisión se encargará de:

1. Identificar donde haya barreras para el cambio.
2. Explorar la viabilidad de un rango de modelos organizativos para satisfacer las necesidades cambiantes de Servas mientras mantiene sus valores fundamentales como organización de paz.

La Comisión trabajará con un mandato bien definido y preparará un reporte con recomendaciones para consulta con grupos nacionales miembros y los miembros en general. Uno de los modelos que se considerará será el de una junta de 12 miembros electos de los cuales

se seleccionarán 6 miembros del Comité Ejecutivo.

Donde las opciones involucren cambios a los estatutos de Servas Internacional, éstas se decidirán en la siguiente Asamblea General del 2021.

Para que la Comisión pueda llevar a cabo su trabajo, se asignarán 500 francos suizos para cada uno de los tres años con cargo al presupuesto.

CAN-001 Cambio Climático (20180913)

Servas International elevará la conciencia climática de su comunidad global a través de:

- Reconocer este problema global en el sitio web de Servas Internacional, y alentar a los países miembros a que también lo reconozcan a través de comunicaciones basadas en los miembros.
- Ofrecer a los anfitriones y viajeros de Servas sugerencias de cómo vivir y viajar generando pocas emisiones de carbono. En el caso de los viajes, esta opción podría incluir viajar sin producir emisiones de carbono (por ejemplo, caminando o andando en bicicleta) o comprando compensaciones de carbono para viajes más lejanos, que pueden adquirirse a través de sitios web confiables como less.ca y carbonzero.ca.
- Encontrar formas de reducir los viajes de negocios de Servas, incluyendo la SICOGA y las reuniones de los países miembros.

Compartir entre los miembros maneras en que Servas Internacional puede convertirse en una organización más consciente del clima, como promover servicios Servas que no sean de viaje, incluyendo conversaciones a distancia entre los miembros Servas.

CAN-002 Personas clave autorizadas no aprueben sus propias presentaciones (20180920)

Para asegurar el mandato de Servas de viajes seguros y para fomentar la confianza entre anfitriones, se requiere (cuando sea posible) que las personas clave autorizadas no aprueben sus propias cartas de presentación. Las personas clave autorizadas que no sean él/ella mismo/a deben llevar a cabo este proceso de aprobación de la carta de presentación.

° Esta aprobación no es posible si sólo hay una persona clave autorizada de Servas en el país.

CAN-003 ServasOnline 'Interés en Haciendo Contactos' (20180516)

Proponer que se agregue y se turne un "Interés en Hacer Contactos" a la base de datos de ServasOnline como una nueva variable que los miembros completarían en su perfil en línea para indicar su interés en participar o alojarse en una programación que sea mayor a una o dos noches de estadía. Específicamente, habría dos variables de conmutación: "¿Dispuestos a recibir viajeros de Servas que participan en *otros* programas?" e "¿Interesados en participar en *otros* programas?".

EXC-001 -- REVOCADA

EXC-002 Actualizaciones de Grupos Miembros (20180911)

Aceptar las recomendaciones del informe del Comité de Miembros (2018)

EXC-003 Estatutos de Servas Internacional (20180916)

Revisar los Estatutos de Servas Internacional basados en mociones pasadas en la Asamblea General 2018

EXC-004 Informes Oficiales de Servas Internacional (20180920)

Recibir los informes de los titulares de oficina de Servas Internacional

EXC-005 Presupuesto para la próxima Asamblea General (20180516)

Adoptar un presupuesto que muestre el gasto proyectado hasta la próxima Asamblea General regular

EXC-006 Auditor Externo de Servas Internacional (20180916)

Empoderar al Comité Ejecutivo para seleccionar y pagar por auditoría profesional independiente el presupuesto de 1200 francos suizos, incluido en el borrador del mismo

EXC-007 Firmantes de Servas Internacional (20180916)

Empoderar al Comité Ejecutivo para determinar cuáles miembros podrán firmar a nombre de Servas Internacional.

EXC-008 Aprobación de elecciones (20180516)

Aprobar los resultados de las elecciones y deliberaciones que se lleven a cabo en la AG 2018

EXC-009 2015 Aprobación de actas de la AG (20180516)

Revisar y aprobar las actas de la Asamblea General del 2015 tal como han sido publicadas o corregidas

EXC-010 2017-2018 Cuentas financieras(20180516)

Aprobar cuentas auditadas del 2017-2018 y los informes de auditoría

EXC-011 Reglas de Orden (20180516)

Aprobar las Reglas de Orden de la AG 2018

EXC-012 Voto en blanco (20180516)

Comentario:

Esta moción se ha redactado en dos partes para facilitar su evaluación por la Asamblea General.

Un voto en la Parte A/ prueba el apoyo al concepto de que Servas adopte la opción de “Voto en Blanco” para las elecciones y que esto se aplicará en la Asamblea General 2018.

*Si la mayoría apoya este concepto, entonces en la Parte B/ se puede votar para modificar los Estatutos de SI para adoptar la opción “Voto en Blanco” para las elecciones de Servas.
(Al menos dos tercios de los votantes deben apoyar la moción de modificar los Estatutos de SI.)*

A/ Que Servas Internacional adopte las opciones “Voto en Blanco/Reabrir Nominaciones” para las elecciones y que entren en vigor inmediatamente y se apliquen en las elecciones de la Asamblea General 2018 de SI.

B/ Que esto se formalice al modificar la Sección **VI** **Votación en Encuentros** de los Estatutos de Servas Internacional mediante el reemplazo de la Cláusula 5) bajo **Elecciones** por:

“5) El procedimiento de votación para la elección de uno o más funcionarios será el siguiente:

- a) La papeleta de voto deberá incluir “Voto en Blanco/Reabrir Candidaturas” junto con el nombre de el/los candidato(s).
- b) Los votantes pueden ejercer su voto por “Voto en Blanco/Reabrir Candidaturas” como si se tratara de un candidato al cargo.
- c) Los votos por “Voto en Blanco/Reabrir Candidaturas” se cuentan junto con los votos para el/los candidato(s).
- d) Los candidatos que reciban más votos que los votos para “Voto en Blanco/Reabrir Candidaturas” se declararán electos.
- e) Los candidatos que no reciban más votos que los votos para “Voto en Blanco/Reabrir Candidaturas” no serán electos.
- f) Este proceso de votación también aplicará en las elecciones mediante el Voto a Distancia”.

Además, que el proceso a seguir cuando una elección en la AG abra una vacante sea clarificado en una nueva cláusula después de la Cláusula 5) bajo **Elecciones**, añadiendo:

- “6) El proceso para ocupar una vacante que permanezca después de una elección en la AG, ya sea porque no hay candidaturas para el puesto o como resultado de la Subcláusula 5) e) mencionada anteriormente, será el siguiente:
- a) La vacante se puede ocupar mediante la designación del Comité Ejecutivo o mediante un llamado a nuevas candidaturas para ser elegidas en otra elección o en el siguiente Voto a Distancia
 - b) El Comité Ejecutivo será el responsable de seleccionar e iniciar el proceso para ocupar una vacante a menos que esto se haya decidido en la AG después de la elección”.

EXC-013 Comisión ampliada para compartir la carga de trabajo Revocada el 28 de Septiembre de 2018 Será cubierta bajo BRI-002

EXC-014 Representación permanente de Servas en Ginebra (20180923)

Contar con una representación permanente en Ginebra.
Puesto de medio tiempo, apoyado por voluntarios.
Esto respaldaría el mantenimiento de nuestra base global en Suiza.

EXC-015 Cambio de los Estatutos de SI: principios, organización, disminución de la huella ecológica (20180916)

A. Estatutos de SI Párrafo I

La Asamblea General de SI decide que el párrafo número 1 en los Estatutos de Servas Internacional se debe modificar. El primer párrafo debe dividirse en párrafo IA y IB, con el siguiente contenido:

IA) Principios, Ética y Valores, Visión y Misión

Principios: El principio fundamental de Servas Internacional es la creencia en la dignidad y el valor del ser humano, además de la igualdad de derechos de todos los seres humanos como la base para un mundo más pacífico.

Ética y Valores: Nosotros, los miembros de Servas, creemos que nuestras vidas se enriquecen cuando nos reunimos, interactuamos, compartimos y aprendemos unos de otros.

Los miembros Servas promueven la coexistencia pacífica mediante la práctica de los siguientes valores:

* Amistad basada en la sinceridad, confianza y respeto.

* Hospitalidad y generosidad, a través de viajes, hospedaje y otras oportunidades para reunirse.

* Diversidad e inclusión, que se extiende ampliamente a través de culturas, tradiciones y religiones.

Visión y Misión: El objetivo del trabajo en red es crear condiciones óptimas para el intercambio de ideas, experiencias y conocimiento que promuevan la tolerancia y el entendimiento entre los habitantes del mundo.

La visión global y a largo plazo de Servas Internacional es la de un mundo más pacífico, y su misión es la de contribuir al progreso hacia esta meta.

IB) Organización y estructura

Organización y estructura: Servas Internacional es una organización federativa internacional, no gubernamental y sin fines de lucro, que reúne grupos miembros nacionales de Servas, grupos de interés y miembros particulares, cuyo núcleo abarca una red internacional de anfitriones y viajeros que comparten dichos principios. La finalidad de esta red es propiciar y desarrollar oportunidades de contacto personal entre personas de diferentes nacionalidades, culturas, etnias y religiones.

Texto debajo del párrafo 1:

I Definición

Servas Internacional es una federación internacional no gubernamental, sin fines de lucro, que reúne grupos nacionales de Servas y abarca una red internacional de anfitriones y viajeros. La finalidad de esta red es ayudar a la construcción de la paz, la buena voluntad y el entendimiento mundial, al propiciar oportunidades de contacto personal entre personas de diferentes culturas, contextos y nacionalidades.

A. Estatutos de SI Sección IV Asamblea General

El siguiente texto en **negrita** debería añadirse a los estatutos de SI, debajo del siguiente párrafo:

IV Asamblea General

3) La Asamblea General deberá:

L: Dejar la menor cantidad posible de huellas ecológicas en el medio ambiente.

EXC-016 Desarrollar procedimientos para reclutar nuevos miembros particulares de Servas (20180924)

La Asamblea General 2018 de SI decide que se debería asignar un equipo que desarrolle métodos de acceso a las aplicaciones para aquellas personas que quieran convertirse en miembros de Servas como viajeros, anfitriones o anfitriones de día.

Presupuesto: 200 Francos suizos al año

EXC-017 Mejorar la Conferencia de Servas Internacional y la Asamblea General (SICOGA) (20180916)

La Asamblea General de 2018 decide que se necesita mejorar el proceso de planificación y realización de la Conferencia de Servas Internacional y la Asamblea General (SICOGA), que normalmente se lleva a cabo cada tres años.

Esta moción se concentra en dos áreas para implementar las SICOGA's:

- a) Introducción de medidas para incrementar la participación activa y pasiva de la comunidad Servas a través de miembros de Servas que no pueden estar presentes físicamente en el lugar de encuentro de SICOGA.
- b) Introducción de medidas para reducir el impacto ambiental de las SICOGA.

SI Exco 2019-2021 designará un equipo denominado Equipo de Desarrollo SICOGA, SDT, para encabezar el proyecto que desarrollará el concepto SICOGA.

Presupuesto: 200 Francos Suizos por año durante 2019-2021 en software de comunicación para los miembros del Equipo de Desarrollo SICOGA, SDT.

EXC-018 Compromiso de Servas en el equilibrio de género en los puestos de toma de decisiones (20180908)

SI GA 2018 decide que SI debería comprometerse en la búsqueda activa del equilibrio de género en todas las áreas de trabajo de SI y en todos los niveles de gobierno.

Por lo tanto,

- a) El Comité de Nombramientos de SI, SI NC, durante su trabajo preparatorio para las elecciones en la Asamblea General de SI, debería esforzarse en asegurar el equilibrio de género en todos los comités de SI.
- b) SI Exco debería esforzarse en asegurar el equilibrio de género cuando designe directivos de SI y equipos de SI.

EXC-019 Alcance para el aumento de cooperación con organizaciones similares (20180923)

La Asamblea General de SI decide que Servas Internacional debería incrementar sus esfuerzos en actividades pacíficas al cooperar con organizaciones similares que compartan misiones complementarias.

Se deberán presentar el resultado del análisis y el alcance de la actividad en la próxima SI GA.

Presupuesto, 1000 Francos suizos por año.

EXC-020 – REVOCADA

EXC-021 Estructura actualizada para los comités, los equipos y los grupos de SI (20180711)

- a. Se harán los siguientes cambios antes de las elecciones de GA 2018:
 - i. Se designará un Equipo de Nombramientos para asegurar las habilidades apropiadas
 - ii. Se disolverán las Descripciones de Trabajos y el Comité de Estatutos; las Descripciones de Trabajo serán controladas por el Equipo de Nominaciones y la función de Estatutos será controlada por el Secretario General de SI
 - iii. Se designará al Equipo de Resolución de Conflictos, para asegurar las habilidades apropiadas
 - iv. Cambio de nombre y de descripción del trabajo para la función de Coordinador de Listas de Anfitriones de SI (Apéndice 2)
 - v. Cambio en los requisitos para la Secretaría General de SI (Apéndice 2)
- b. Los siguientes cambios se harán efectivos después de la Asamblea General:
 - i. Responsabilidades de la SI Exco, Comités SI y Equipos Exco SI (Apéndice 1)
 - ii. FOP corregido para unirse con las responsabilidades de SI Exco y Comités SI (Apéndice 3)

EXC-022 Función de administrador de SI pagado (20180916)

Luego de la votación de la Asamblea General 2017 en la que se decidió la contratación de un administrador de SI pagado por un año a prueba, la Asamblea General decide dar los siguientes pasos:

1. SI Exco se organizará para realizar un informe de viabilidad para consultar a los grupos nacionales y aquellos que ocupen cargos importantes en SI, y hará un plan para el uso de uno o más empleados pagados durante un periodo de tres años (a extenderse más allá de la fecha de la próxima Asamblea General de SI en 2021)
2. El informe tendrá en cuenta el proceso de reclutamiento para empleados pagados, contratos de trabajo, niveles de pago a ofrecerse para las tareas seleccionadas y asuntos relacionados a la ubicación de todo empleado contratado.

Se estima que el presupuesto para el estudio de viabilidad y los factores de reclutamiento será de 500 Francos suizos por año durante los próximos tres años.

FRA-001 Mantenimiento de ServasOnline por profesionales (20180927)

Solicitamos que se financie a una compañía informática para que ayude en el desarrollo de servas.org y garantice su buen funcionamiento 24/7. La compañía debe tener experiencia en informática que sea reconocida por sus pares, además de ser técnicamente fiable. La compañía debe designar desarrolladores dedicados a Servas. Se debe comprometer a respetar el desarrollo de la agenda de Servas. Tan pronto como se seleccione una compañía y se firme un contrato, ésta debería estar disponible para comenzar a trabajar para Servas sin retrasos.

Se debe votar para aprobar un presupuesto considerable que corresponda a un desarrollador de tiempo completo para los próximos tres años (mínimo). Esto es necesario para complementar el sitio web, actualizar sus funcionalidades y garantizar su mantenimiento futuro. Invertir ahora permitirá disminuir gastos a largo plazo.

Costo estimado:

Se necesita aumentar el presupuesto anual de Servas Online de 35,000 a 37,450 Francos suizos cada año, por 3 años, lo que ascenderá a 72,450 Francos suizos cada año (o 63,000 euros).

GER-001 Servas Online como prioridad (20180909)

Proponemos que la finalización de la transición a Servas Online se convierta en la principal prioridad para SI los siguientes 3 años.

Esto incluye:

1. Destinar recursos financieros para el desarrollo del sitio web Servas Online (ver la moción de Servas Francia) y para herramientas necesarias para la discusión de problemas, gestión, rastreo y establecimiento de prioridades.
2. Crear un equipo sólido para facilitar:
 - El arreglo constante de errores y la mejora de funciones fundamentales, ambos necesarios para el uso efectivo de Servas Online en el corto plazo;
 - El traspaso continuo de la información del país a Servas Online;
 - La identificación de problemas y el establecimiento de prioridades;
 - El desarrollo de un procedimiento de gestión para la toma de decisiones en cuanto a problemas críticos en la estructura organizacional de Servas que afecten a la estructura de Servas Online;
 - El desarrollo de una hoja de ruta para la siguiente versión de ServasOnline basada en estas decisiones.

GER-002 Gestión de riesgos de ServasOnline (20180909)

Solicitamos que se consideren los riesgos de una falla en el proyecto ServasOnline.

Creemos que una falla en ServasOnline podría tener un enorme impacto en Servas y que incluso podría significar su cierre.

Por consiguiente, solicitamos que exista un sistema de gestión de riesgos para que éstos se identifiquen, evalúen y clasifiquen. Solo así se podrán tomar a tiempo acciones para mitigar los riesgos.

GRE-001 Remoción y corrección de la base de datos de miembros de Servas Online (20180913)

Remover de internet la base de datos de miembros de ServasOnline y sólo publicarla nuevamente cuando el 100% de los países miembros hayan sido consultados y estén de acuerdo. Los voluntarios tendrán 12 meses adicionales para realizar todas las correcciones y obtener las aprobaciones. Si esto no se logra, Servas Exco contratará a profesionales para completar estas tareas.

La sección de la base de datos de los miembros de ServasOnline se deberá remover para el 30 de diciembre del 2018 y deberá permanecer así hasta que todos los Secretarios Nacionales aprueben la precisión y funcionalidad del programa. (No es necesario que la programación sea perfecta, pero al menos debe cumplir con las necesidades de todos los países miembros). Si para el 30 de Diciembre del 2019 no se aprueba la base de datos ni se puede actualizar/corregir lo suficiente por los voluntarios actuales, entonces se debe determinar un presupuesto para contratar a un equipo de profesionales por el tiempo necesario que tome arreglarla y que el 100% de los Secretarios Nacionales la apruebe. No se debe dejar fuera del proceso de aprobación a ningún país miembro. El sitio debe funcionar para todos los miembros.

GRE-002 – REVOCADA

GRE-003 Dolphin HLSA disponible para todos los miembros (20180516)

Todos los miembros Servas deben tener acceso protegido por contraseña a la lista de miembros que se mantiene actualmente en Dolphin en formato PDF.

GRE-004 Administrador profesional del sitio web Servas.org (20180516)

SI deberá contratar a un administrador profesional de medio tiempo para el sitio web que pueda realizar mantenimientos de rutina y actualizaciones con la autoridad de mantener el sitio tan emocionante y relevante como sea posible.

ITA-001 Cuotas de tarifa fija (20180516)

Proponemos que la contribución financiera que los países miembros pagan cada año a la Tesorería de SI con el fin de contribuir al presupuesto corresponda a cuotas de tarifa fija correspondientes al promedio de la contribución pagada por estampillas en los últimos 3 años. Esta propuesta sólo se debe implementar en los países miembros que ya están pagando cada año una contribución por las estampillas y no incluye a todos los demás.

POL-RWA-001 Contribución de SI para el fondo de Desarrollo (20180516)

Basados en la cantidad con la que SI ha contribuido en los años previos, la AG aprueba una contribución única de 18,000 Francos suizos de los fondos acumulados en efectivo de Servas Internacional al Fondo de Desarrollo de SI para apoyar el trabajo del Comité de Desarrollo entre 2018 y 2021.

SPA-ITA-001 Cambio en la estructura y dirección del Comité Juvenil de SI (20180516)

HACER QUE EL COMITÉ SEA MÁS FLEXIBLE PARA LOS JÓVENES.

ESTRUCTURA PROPUESTA:

4 MIEMBROS ELECTOS (2 MIEMBROS ADULTOS PARA COORDINAR FAMILIAS Y 2 MIEMBROS JÓVENES PARA COORDINAR A LA JUVENTUD) + **2 GRUPOS DE VOLUNTARIOS NO ELECTOS** DE UNA GRAN CANTIDAD DE PAÍSES PARA AYUDAR CON LAS TAREAS DEL COMITÉ.

DURACIÓN DE LA LABOR:

3 AÑOS PARA LOS 2 MIEMBROS ADULTOS. PUEDE SER MENOS PARA LOS MIEMBROS JÓVENES. DEPENDE DE LA DISPONIBILIDAD DE LOS MIEMBROS. LOS MIEMBROS JÓVENES DEL COMITÉ PUEDEN ELEGIRSE DE LA ASAMBLEA GENERAL. NECESITAMOS QUE LA TOMA DE PODER DE LOS MIEMBROS SEA MÁS DINÁMICA Y FÁCIL.

MIEMBROS DEL COMITÉ Y VOLUNTARIOS PUEDEN ELEGIR A NUEVOS MIEMBROS. CUALQUIER MIEMBRO JOVEN, SIN IMPORTAR SU PAÍS, PUEDE FORMAR PARTE DEL EQUIPO DE VOLUNTARIOS. EL EQUIPO DE VOLUNTARIOS QUE COMPARTE EL TRABAJO DEL COMITÉ JUVENIL NO POSEE UN NÚMERO CONCRETO DE GENTE, PERO ES TAN IMPORTANTE COMO LAS DOS PERSONAS ELEGIDAS EN EL COMITÉ. SE RECOMENDARÁ INCLUIR A VOLUNTARIOS DE TODOS LOS CONTINENTES.

SPA-ITA-002 Aplicación para teléfonos móviles (20180911)

Crear una nueva aplicación para mejorar la comunicación entre miembros. Mejorar la nueva generación de herramientas de comunicación utilizadas especialmente por jóvenes.

Esta moción es para estudiar su factibilidad. De resultar factible, se utilizará un voto a distancia para aprobar la implementación y el costo.

SPA-ITA-003 Oportunidades para Jóvenes y Familias (20180516)

Nuevos programas para jóvenes y familias:

1. SYLE y SYLE JUNIOR.
2. UP & DOWN (viajeros jóvenes que son hospedados por miembros mayores).
3. LET'S GO (grupo de jóvenes de un país que invitan a otros grupos de diferentes países).
4. SFWE (Experiencias de trabajo para familias Servas) ej: au-pair, ayuda en trabajos

voluntarios, etc.

5. Campamentos Familiares de Verano.
6. Equipo de trabajo voluntario (nuevas oportunidades para que los jóvenes sean voluntarios en Servas y organicen campamentos y eventos, para promover Servas, hacer traducciones, gestionar los medios y la comunicación, etc.).

USA-001 Listas de anfitriones en los Archivos de SI (20180516)

Preservar y proteger la privacidad de miles de constructores de la paz que figuran en las listas de anfitriones de Servas de sus respectivos países y que actualmente se encuentran en los archivos de SI. Todas las listas deberán colocarse en una “caja cerrada” durante 40 años. Se invita a cada grupo nacional a enviar por correo la última lista de anfitriones disponible de su país a los archivos de SI para ponerla en la “caja” cerrada a finales del 2019.

USA-002 Renovación de miembros SI (20180902)

Es la responsabilidad de los Secretarios Nacionales asegurarse de que los miembros de sus países renueven sus membresías como mínimo cada dos años.

Si no la renuevan, se suspenderá la membresía de estos miembros y se les negará el acceso a las listas de anfitriones de Servas Online hasta que la confirmen o renueven. Se debe mantener el cargo de coordinador de las listas de anfitriones y esa persona deberá monitorear la vigencia de los miembros con el propósito de revisar su estado de voto en SI.

USA-003 – REVOCADA